

Prot. 502/22 liq  
18/10/2022



### **Manifestazioni di Interesse**

#### **per l'incarico di Direttore Generale di Sorical S.p.A.**

L'Amministratore Unico di Sorical S.p.A., per esigenze tecnico-organizzative e produttive, intende procedere ad una selezione finalizzata al conferimento dell'incarico di Direttore Generale.

Scopo del presente avviso è, dunque, quello di sollecitare e raccogliere manifestazioni di interesse da parte di soggetti altamente qualificati.

Il Direttore Generale è nominato dall'Amministratore Unico in base a quanto stabilito dalle vigenti norme statutarie ed è scelto tra esperti di elevata qualificazione professionale e di comprovata esperienza gestionale, anche tra persone estranee alla Società.

Alla selezione potranno, pertanto, partecipare soggetti esterni che svolgano o abbiano svolto attività in società private o pubbliche con esperienza acquisita per almeno venti anni in organi di amministrazione o con funzioni dirigenziali apicali di natura tecnica nel SII.

L'attribuzione dell'incarico ad un soggetto esterno avverrà attraverso la stipula di un contratto a tempo determinato per 36 mesi.

#### **Art. 1 - REQUISITI RICHIESTI**

I candidati alla data di pubblicazione del presente avviso devono possedere i seguenti:

requisiti generali

a) cittadinanza italiana;

b) non aver riportato condanne penali e non essere stati destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;

c) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

d) non essere stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari, non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego con le relative motivazioni;

e) non essere nelle condizioni di inconferibilità o incompatibilità di cui al D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Il possesso dei requisiti deve essere autocertificato dai candidati ai sensi del d.p.r. n.445/2000.

requisiti professionali:

a) essere in possesso di Laurea vecchio ordinamento e/o laurea specialistica in Ingegneria e/o equipollente

b) aver ricoperto, o ricoprire, incarichi di particolare e comprovata qualificazione professionale, documentando un'esperienza lavorativa, acquisita per almeno quindici anni svolgendo funzioni direttive in qualità di Amministratore Delegato, Presidente Esecutivo e/o Consigliere con deleghe operative in imprese industriali con mission "Raccolta, trattamento e fornitura di acqua" e gestione del Sistema Idrico Integrato con fatturato medio di non meno di € 200 (duecento) milioni annui e non meno di 1.000 (mille) dipendenti;

In particolare, sarà oggetto di valutazione l'attività svolta nell'ambito di società private o pubbliche, soggette al regime privatistico ai sensi dell'art.1, comma 3 del D.Lgs. n. 175/2016, con particolare riferimento alla predisposizione e concreta gestione di operazioni di riorganizzazione aziendale di particolare complessità e di programmi di sviluppo ed innovazione aziendale, nonché l'attività svolta per assicurare la funzionalità, l'economicità e la rispondenza dell'azione tecnica e/o amministrativa agli obiettivi di programmazione, controllo e gestione economico-finanziaria e patrimoniale di società private o pubbliche, soggette al regime privatistico ai sensi dell'art.1, comma 3 del D.Lgs. n. 175/2016. E ancora sarà oggetto di valutazione l'esperienza acquisita quale responsabilità avuta nella Gestione del Servizio Idrico Integrato

Il Direttore Generale riporterà direttamente all'Amministratore Unico, si occuperà, principalmente, delle seguenti attività (elencazione non esaustiva):

- Perseguimento ed esecuzione delle strategie aziendali indicate dall'Amministratore Unico;
- Supporto all'Amministratore Unico nell'esercizio delle sue funzioni;
- Rappresentanza della Società verso terzi, nei limiti delle attribuzioni delegate;
- Responsabilità della compliance alle delibere dell'Authority (ARERA) e dell'Ente di Governo d'Ambito (ARRICAL);
- Responsabilità della compliance alle tematiche ambientali;
- Definizione e proseguimento degli obiettivi declinati nei Piani e Programmi e nel Piano degli investimenti;
- Analisi e predisposizione budget previsionali;
- Programmazione cashflow – atti prodromici connessi e conseguenti alla redazione del bilancio d'esercizio.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web della Società in versione integrale per una durata pari a 10 giorni.

Ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Costituiranno titolo preferenziale, ai fini della selezione dei candidati idonei al successivo colloquio con l'Amministratore Unico, le seguenti caratteristiche evidenziate e riscontrabili dai profili curriculari proposti:

- consolidata capacità di efficientamento dei processi operativi nel SII;
- precedenti esperienze nel settore utility.

## Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO, NORMATIVO E PREVIDENZIALE

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di 36 (trentasei) mesi full time. Il trattamento economico annuo previsto sarà secondo la normativa di settore. Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

### Art. 3 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEL CURRICULUM

I soggetti interessati possono presentare la propria manifestazione di interesse, redatta e firmata in formato PDF e corredata da dettagliato curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto reso ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R.445/200 e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati e da copia di un documento di identità in corso di validità. Nel caso di spedizione per mezzo postale, sulla busta contenente la domanda deve essere indicato il mittente e la dicitura specifica: "Avviso pubblico per la selezione di candidati idonei per la nomina del Direttore Generale della società Sorical S.p.A."

Le informazioni devono essere fornite in forma chiara e devono essere complete di tutti gli elementi per consentirne una corretta valutazione per l'analisi complessiva delle candidature e per la verifica della veridicità delle dichiarazioni.

Tutta la suddetta documentazione trasmessa tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) dovrà essere inviata al seguente indirizzo mail: amm.personale.soricalspa.it@pec.it ovvero, se per tramite di raccomandata A/R, all'indirizzo della sede legale in Viale Europa, 35 Località Germaneto a Catanzaro e pervenire inderogabilmente entro 10 giorni dalla pubblicazione della manifestazione d'interessi.

Non sono ammesse altre modalità di trasmissione, pena l'irricevibilità.

In caso di trasmissione a mezzo PEC, si precisa che la domanda di selezione verrà accettata soltanto nell'ipotesi di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo a fronte di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della dichiarazione con il soggetto identificato con le credenziali PEC.

La Sorical S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande:

- Per ritardi dipendenti da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, o per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- Per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del proprio recapito, da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

Sono ammessi alla valutazione esclusivamente gli interessati che, sulla base del curriculum vitae e della documentazione presentata, risultano in possesso dei requisiti richiesti.

La domanda deve inoltre contenere l'autorizzazione ai sensi del D.Lgs 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, al trattamento, alla comunicazione ed alla diffusione dei dati personali ai fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite dalla Legge o per regolamento.

La mancata sottoscrizione della domanda, l'omessa indicazione di elementi previsti al precedente art. 1 oppure la presentazione di documentazione incompleta sono motivi di esclusione del candidato dalla selezione.

### ART. 4 - MODALITA' DI SELEZIONE E COMMISSIONE VALUTATIVA

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione Valutativa composta da tre membri appositamente nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione valuterà innanzitutto la documentazione pervenuta, escludendo ai sensi di quanto previsto al precedente art. 3 ultimo capoverso le domande non rispondenti ai requisiti previsti dal presente avviso.

Successivamente assegnerà una valutazione qualitativa attraverso l'attribuzione di un giudizio quale Insufficiente-Sufficiente-Buono-Ottimo alle domande ammesse alla valutazione sulla base della coerenza e pertinenza dei candidati rispetto all'incarico da ricoprire. Nella formulazione del giudizio, la Commissione tiene conto:

- Delle esperienze professionali maturate in ruoli manageriali analoghi, per complessità ed ambito di attività, all'incarico da conferire;
- Delle esperienze professionali specificatamente maturate nei settori di intervento della Società;
- Delle specializzazioni post laurea nelle materie di competenza della Società;
- Dei titoli ulteriori, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie, ivi comprese le idoneità conseguite in procedure selettive relative ad analoghe posizioni, le pubblicazioni e le comunicazioni scientifiche, gli atti e le presentazioni a convegni di rilievo nazionale e internazionale utili a comprovare la qualificazione professionale, la specializzazione culturale e scientifica, nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire.

I Candidati che, sulla base della valutazione di cui ai precedenti capoversi, avranno ottenuto giudizio complessivo pari ad Ottimo saranno invitati ad un colloquio con l'Amministratore Unico; qualora il numero dei candidati con giudizio complessivo pari ad Ottimo sia inferiore a tre, saranno invitati anche i candidati che avranno ottenuto il giudizio complessivo immediatamente inferiore.

Il colloquio con l'Amministratore Unico tenderà a valutare, accertandole, competenze e capacità manageriali degli aspiranti indicate come riferimento a:

- **Capacità di:**
  1. Decisione e di iniziativa in contesti complessi;
  2. Stabilire un rapporto razionale tra i dati di cui si dispone, le attività da compiere e lo scopo da perseguire;
  3. Relazioni interpersonali, relazioni tra i membri di un gruppo e intergruppi, governo delle persone, gestione delle problematiche riguardanti la motivazione, la collaborazione e il conflitto;
  4. Sviluppo delle risorse, favorendo la responsabilizzazione attraverso l'uso della delega e il monitoraggio dei risultati.
- **Attitudini e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione ed alla complessità della struttura interessata.**
- **Autonomia decisionale e capacità di gestione e coordinamento delle funzioni che riguardano la figura ricercata, al fine della corretta attuazione delle direttive aziendali e regionali per il raggiungimento degli obiettivi definiti nei programmi annuali e pluriennali.**
- **Competenze relative alla posizione dirigenziale specifica e della funzione da svolgere, in particolare nell'area del Gestione del Servizio Idrico Integrato, per quanto concerne agli aspetti tecnici e normativi relativi.**

La valutazione di tali capacità terrà conto anche dei risultati conseguiti in precedenti esperienze dirigenziali o direttive, con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi tre anni dell'amministrazione/ente (azienda di provenienza).

L'Amministratore Unico al termine del colloquio attribuirà a ciascun aspirante un giudizio tra Insufficiente-Sufficiente-Buono-Ottimo esprimendo la propria preferenza verso il candidato più idoneo a ricoprire il ruolo.

Le risultanze della selezione saranno poi trasferite alla Commissione che procederà agli atti conseguenti del caso (comunicazione dei risultati sul sito web della Società, archiviazione della documentazione ecc).

Le comunicazioni inerenti alla data e all'ora di espletamento del colloquio saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Società almeno sette giorni prima dello svolgimento del colloquio stesso.

#### ART. 5 NATURA E DURATA DELL'INCARICO

L'attribuzione dell'incarico ad un soggetto esterno avverrà attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato. L'incarico di Direttore Generale avrà una durata triennale.

*Catanzaro, 18/10/2022*

**L'Amministratore Unico**

**Avv. C. Calabretta**

Firmato digitalmente da: CALABRETTA CATALDO  
Data: 18/10/2022 15:33:30